



INSTITUTO DE
CAPACITACIÓN Y VINCULACIÓN
TECNOLÓGICA DEL ESTADO DE CHIAPAS
GOBIERNO DE CHIAPAS

CHIAPAS
de Corazón

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

“COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS”

lealtad integridad
Ética justicia
respeto compromiso
vocación de servicio inclusión



INTRODUCCIÓN

El Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas, cuenta con un Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, mismo que propicia la integridad de los Servidores Públicos, orienta su desempeño e implementa acciones permanentes que favorecen el comportamiento ético en beneficio del interés colectivo.



OBJETIVO

Evaluar el cumplimiento de todas las actividades implementadas y aprobadas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, así como vigilar el cumplimiento del Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del estado de Chiapas y el Código de Conducta de este Instituto.



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

Nombre de la actividad	Descripción	Seguimiento de las actividades	Número de Servidores Públicos capacitados	Resultado de los mecanismos de verificación	Observaciones
1. Sesiones Ordinarias	Realizar las sesiones ordinarias en las fechas establecidas	Se llevaron a cabo las sesiones en tiempo y forma	NA	NA	NA
2. Elaborar y aprobar el acta de la Sesión.					
3. Capacitación en el tema de "Protocolo contra el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual".	La Secretaría de Igualdad de Género, brindará el curso a los Servidores Públicos de este Instituto	Se efectuó el proceso de sensibilización "Protocolo para la prevención, atención y sanción del HAS" del 12 al 18 de abril de 2021	459 Servidores Públicos del ICATECH	NA	Personas capacitadas: 92 % de la plantilla laboral. Anexo
4. Actualización del Código de Conducta	Solicitar propuestas al Comité para actualizar el Código de Conducta.	El día 01 de junio se actualizó el Código de Conducta del ICATECH.	NA	NA	NA
5. Renovación del CEPCI	Se renovará el 50% de los integrantes del Comité.	El 03 de mayo de 2021 se finalizó con el proceso de elección para la renovación del 50% de los miembros temporales del CEPCI.	NA	NA	Total de votos: 284
6. Difusión del Código de Conducta actualizado	Se actualizará el Código de Conducta que se encuentra en la página oficial del Instituto.	Actualmente se encuentra en la página del Instituto el Código de Conducta actualizado. en el apartado de Integridad.	NA	NA	NA
7. Capacitación a las Unidades de Capacitación en el tema "La ética en el trabajo".	Se solicitará a la SHyFP capacitación para el personal de este Instituto.	Se capacitó al personal de este Instituto, en el periodo del 13 al 22 de septiembre de 2021, con el tema "Conflicto de Intereses en la Administración Pública"	477 Servidores Públicos del ICATECH	NA	Anexo

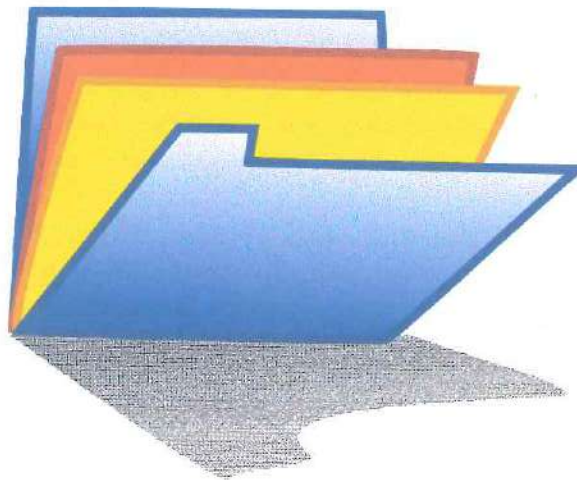


INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

Nombre de la actividad	Descripción	Seguimiento de las actividades	Número de Servidores Públicos capacitados	Resultado de los mecanismos de verificación	Observaciones
8. Difusión de valores y principios Institucionales y las Reglas de Integridad	<p>*Se solicitará a cada Unidad de Capacitación diseñe un mural con los valores del Código de Conducta.</p> <p>*Se publicará en las redes sociales un valor por cada mes.</p>	<p>*Se llevó a cabo un concurso de mural realizado por cada Unidad de Capacitación y se otorgó reconocimiento a la Unidad Yajalón por cumplir con todos los requisitos a calificar.</p> <p>*Se dio publicidad a los valores del Código de Conducta en el Facebook.</p>	NA	NA	Anexos
9. Actualización del Protocolo de atención de quejas y denuncias.	Solicitar propuestas al Comité	Se solicitó vía memorándum, propuestas para actualización del Protocolo.	NA	NA	NA
10. Establecer mecanismos de verificación	Elaborar y aprobar el formato de los mecanismos de verificación.	Se cumplió en su totalidad con el eje temático descrito en los indicadores de cumplimiento.	90%	Anexo	Se aplicaron encuestas a los visitantes y al personal. Anexos
11. Integración del CEPCI	Actualización del Directorio del CEPCI	Se actualizó el Directorio, mismo que refleja la ausencia del suplente de un miembro temporal. El próximo año se renovará el otro 50% de los integrantes del CEPCI y se votará por el suplente.	NA	NA	NA
12. Presentar el Informe Anual 2021	Informe de las actividades realizadas por el CEPCI en el ejercicio 2021.	En el mes de enero de 2022 se subirá dicho informe en el Sistema CEPCI	NA	NA	NA
13. Atención a quejas y denuncias	Se informará de las quejas y denuncias recepcionadas, así como la atención de cada una.	No se recibieron quejas ni denuncias en todo el ejercicio 2021.	NA	NA	NA



ANEXOS





INFORME

“PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL”



SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO
DIRECCIÓN DE CAPACITACIÓN

Dirección De Capacitación
“2021, Año De La Independencia”

Informe del proceso de sensibilización, del 12 al 18 d abril.
**“Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual
y Acoso Sexual”**
**Instituto de capacitación y vinculación tecnológica del Estado de Chiapas
(ICATECH)**

El Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (Protocolo) fue emitido en el estado de Chiapas por primera vez el 2 de octubre del 2019, el cual fue derogado el 11 de noviembre de 2020 con la publicación del nuevo Protocolo liderado por la Secretaría de Honestidad y Función Pública (SHyFP) y la Secretaría de Igualdad de Género (SEIGEN), con ello la Administración Pública adquiere una serie de compromisos para erradicar las conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual (HS y AS) dentro de los espacios de trabajo de las Dependencias y Entidades.

Defender el derecho a laborar en espacios libres de violencia sexual es una de las responsabilidades de la Secretaría de Igualdad de Género, de acuerdo a las atribuciones que establece el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual para la Administración Pública Estatal, se tiene la tarea de poner a disposición los cursos en materia de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, con el objeto de promover la sensibilización y capacitación de las y los servidores públicos.

Para comenzar el proceso de sensibilización en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, se desarrolló el curso denominado “Protocolo contra el Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual”.

Objetivo: Comprender las disposiciones del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, así como, propiciar la participación del personal del servicio público, para la construcción de un clima laboral de cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual. Este curso se dio su modalidad en línea, mediante la plataforma del Centro de Capacitación Virtual (CECAVI) de la SEIGEN.



INFORME

“PROTOCOLO PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y ACOSO SEXUAL”



SECRETARÍA
DE IGUALDAD
DE GÉNERO
EQUILIBRIO Y JUSTICIA

Dirección De Capacitación
“2021, Año De La Independencia”

Este informe presenta las estadísticas generales del proceso de sensibilización de la jornada programa del 12 al 16 de abril, en la plataforma del Centro de Capacitación Virtual (CECAVI) de la SEIGEN.

ICATECH:

Población laborante: 501

Personas que tomaron el curso: 476

Personas que aprobaron: 459

Personas que no aprobaron: 17

Personas que no tomaron el curso: 25

Personas capacitadas: 92% de la plantilla laborante.



INFORME ANUAL DE... Circular ICATECH-40... Secretaría de la Hone...



Promedio de la evaluación diagnóstica: 7.8

Promedio de la evaluación final: 9.26

De acuerdo a los resultados obtenidos se puede percibir un aumento en el aprendizaje.



CAPACITACIÓN

“CONFLICTO DE INTERESES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA”

Capacitados 2021 SHyFP

No.	Dependencia	Capacitados	Ver Capacitados
1	ARCHIVO GENERAL DEL ESTADO DE CHIAPAS	29	Ver Capacitados
2	CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL DEL ESTADO DE CHIAPAS	0	Ver Capacitados
3	CENTRO ESTATAL DE CONTROL DE CONFIANZA	192	Ver Capacitados
4	CENTRO ESTATAL DE PREVENCIÓN SOCIAL DE LA VIOLENCIA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA	9	Ver Capacitados
5	CENTRO ESTATAL DE TRANSPLANTES DEL ESTADO DE CHIAPAS	12	Ver Capacitados
6	CENTRO REGIONAL DE FORMACIÓN DOCENTE E INVESTIGACIÓN EDUCATIVA	17	Ver Capacitados
7	COLEGIO DE BACHILLERES DE CHIAPAS	155	Ver Capacitados
8	COLEGIO DE ESTUDIOS CIENTÍFICOS Y TECNOLÓGICOS DEL ESTADO DE CHIAPAS	127	Ver Capacitados
9	COMISIÓN DE CAMINOS E INFRAESTRUCTURA HIDRÁULICA	535	Ver Capacitados
10	COMISIÓN EJECUTIVA ESTATAL DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS PARA EL ESTADO DE CHIAPAS	28	Ver Capacitados
11	COMISIÓN ESTATAL DE BÚSQUEDA DE PERSONAS	15	Ver Capacitados
12	COMISIÓN ESTATAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE MÉDICO DEL ESTADO DE CHIAPAS	2	Ver Capacitados
13	COMISIÓN ESTATAL DE MEJORA REGULATORIA	1	Ver Capacitados
14	CONALEP CHIAPAS	141	Ver Capacitados
15	CONSEJERÍA JURÍDICA DEL GOBERNADOR	46	Ver Capacitados
16	CONSEJO ESTATAL PARA LAS CULTURAS Y LAS ARTES DE CHIAPAS	292	Ver Capacitados
17	COORDINACIÓN ESTATAL PARA EL MEJORAMIENTO DEL ZOOLOGICO "MIGUEL ÁLVAREZ DEL TORO"	0	Ver Capacitados
18	GUBERNATURA	265	Ver Capacitados
19	INSTITUTO CASA DE LAS ARTESANÍAS DE CHIAPAS	9	Ver Capacitados
20	INSTITUTO OBIAPAMECO DE EDUCACIÓN PARA JÓVENES Y ADULTOS	271	Ver Capacitados
21	INSTITUTO DE BOMBEROS	5	Ver Capacitados
22	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN Y VINCULACIÓN TECNOLÓGICA DEL ESTADO DE CHIAPAS	106	Ver Capacitados
23	INSTITUTO DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DEL ESTADO DE CHIAPAS	21	Ver Capacitados
24	INSTITUTO DE COMUNICACIÓN SOCIAL Y RELACIONES PÚBLICAS DEL ESTADO DE CHIAPAS	59	Ver Capacitados



“VALORES DEL CÓDIGO DE CONDUCTA”
REDES SOCIALES

icatechchiapas

Yo trabajo con valores

“Tus valores son como las huellas dactilares, las de ninguna persona son iguales, pero las dejas sobre todo lo que haces” Elvis Presley

Valores de Código de Conducta:
VALOR DE PRUDENCIA

En aquellos casos en que el servidor público se encuentre ante situaciones no previstas por las leyes, éste deberá utilizar la razón, y efectuar de ser capaz de distinguir lo bueno y lo malo, procediendo por encima de cualquier interés particular al bienestar colectivo.

3 Me gusta
icatechchiapas #ICATECHChiapas
9 de junio

icatechchiapas

Yo trabajo con valores

“Tus valores son como las huellas dactilares, las de ninguna persona son iguales, pero las dejas sobre todo lo que haces” Elvis Presley

Valores de Código de Conducta:
VALOR DE INTEGRIDAD

Como servidor público tengo el compromiso de desempeñar las funciones encomendadas honestamente en el cumplimiento estricto de la ley, para lo cual será leal a la Constitución, las leyes, las reglamentaciones y los valores éticos que tengan como consecuencia una aplicación justa de las leyes y normas aplicables.

Evitar situaciones en las cuales sea necesario involucrar con los del ICATECH, así como aquellas que puedan beneficiarse de los objetivos del Instituto o un beneficio privado de cualquier tipo.

3 Me gusta
icatechchiapas #ICATECHChiapas



DIFUSIÓN

“VALORES DEL CÓDIGO DE CONDUCTA”

MURAL

icatech

CHIAPAS
de Corazón

Periódico mural con énfasis en los valores del Código de Honestidad y Código de Conducta.



Periódico mural con énfasis en los valores del Código de Honestidad y Código de Conducta.



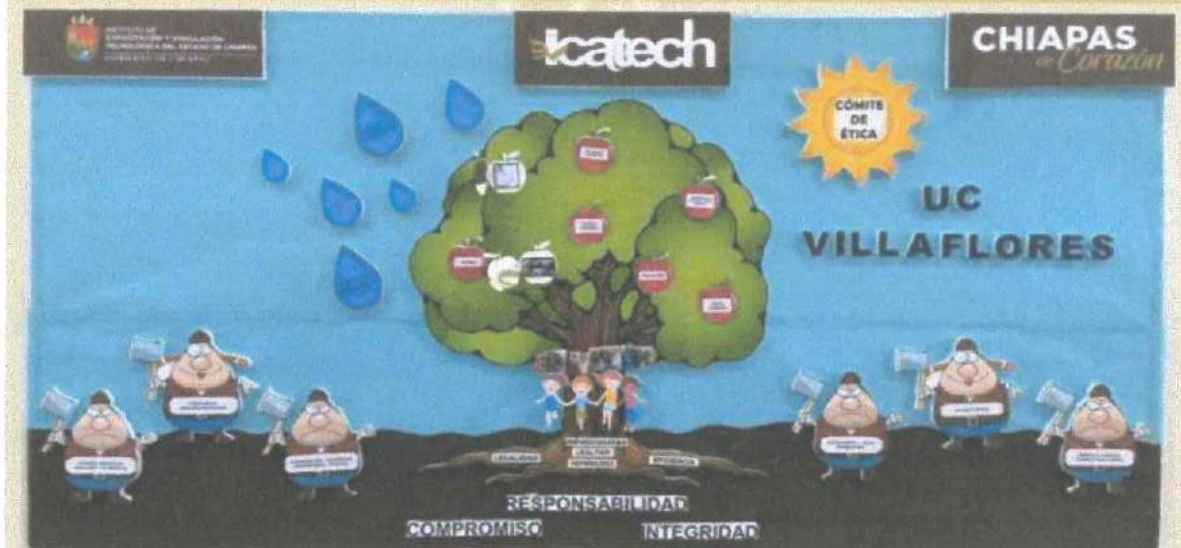


DIFUSIÓN

“VALORES DEL CÓDIGO DE CONDUCTA”

MURAL

Periódico mural con énfasis en los valores del Código de Honestidad y Código de Conducta.



Periódico mural con énfasis en los valores del Código de Honestidad y Código de Conducta.





RESULTADOS

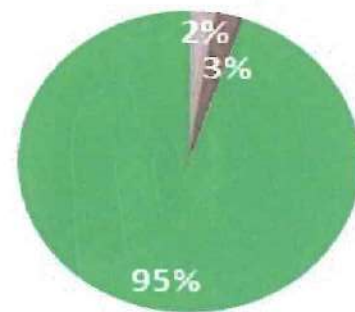
“ENCUESTA A VISITANTES”

1. ¿Se le ofreció gel antibacterial y toma de temperatura para el acceso a las instalaciones?

Población: 40 visitantes

2.5%	1	Deficiente
2.5%	1	Bueno
95%	38	Excelente

ENCUESTA VISITANTES
■ DEFICIENTE ■ BUENO ■ EXCELENTE

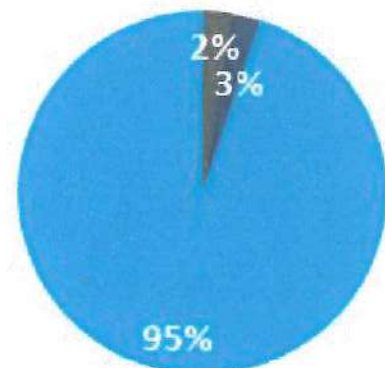


2. ¿El personal que lo atendió, contaba con medidas de protección (cubre boca, uso de gel antibacterial, sana distancia)?

Población 40 visitantes

2.5%	1	Deficiente
2.5%	1	Bueno
95%	38	Excelente

ENCUESTA VISITANTES
■ DEFICIENTE ■ BUENO ■ EXCELENTE





RESULTADOS

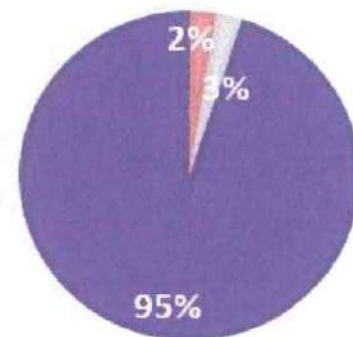
“ENCUESTA A VISITANTES”

3. Durante su estancia ¿Se le atendió con amabilidad y respeto?

Población 40 visitantes

2.5%	1	Deficiente
2.5%	1	Bueno
95%	38	Excelente

ENCUESTA VISITANTES
■ DEFICIENTE ■ BUENO ■ EXCELENTE

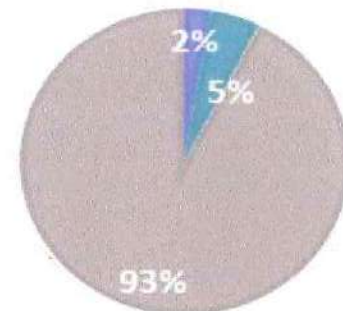


4. Durante su estancia ¿Percibió actitud de igualdad de género?

Población 40 visitantes

2.5%	1	Deficiente
5%	2	Bueno
92.5%	37	Excelente

ENCUESTA VISITANTES
■ DEFICIENTE ■ BUENO ■ EXCELENTE





RESULTADOS

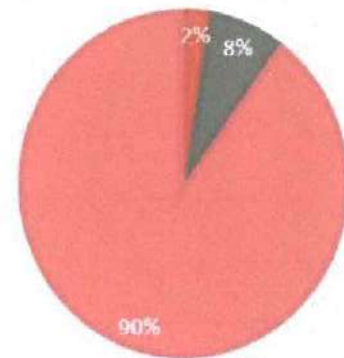
“ENCUESTA A VISITANTES”

5. ¿Percibió un área limpia durante su estancia en el Instituto?

Población 40 visitantes

2.5%	1	Deficiente
7.5%	3	Bueno
90%	36	Excelente

ENCUESTA VISITANTES
■ DEFICIENTE ■ BUENO ■ EXCELENTE



6. ¿Se cumplió el objetivo de su visita?

Población 40 visitantes

5%	2	Deficiente
2.5%	1	Bueno
92.5%	37	Excelente

ENCUESTA VISITANTES
■ DEFICIENTE ■ BUENO ■ EXCELENTE





RESULTADOS

“ENCUESTA A VISITANTES”

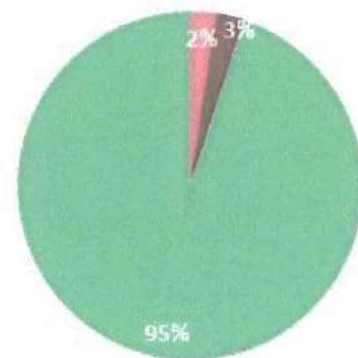
7. ¿Cómo califica el servicio recibido por el personal?

Población 40 visitantes

2.5%	1	Deficiente
2.5%	1	Bueno
95%	38	Excelente

ENCUESTA VISITANTES

■ DEFICIENTE ■ BUENO ■ EXCELENTE



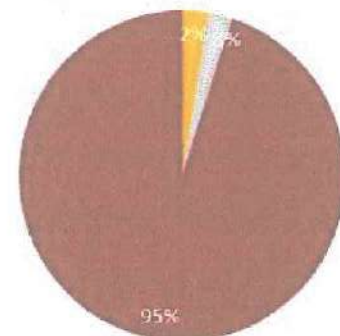
8. ¿Cómo califica el trato que recibió a su llegada?

Población 40 visitantes

2.5%	1	Deficiente
2.5%	1	Bueno
95%	38	Excelente

ENCUESTA A VISITANTES

■ DEFICIENTE ■ BUENO

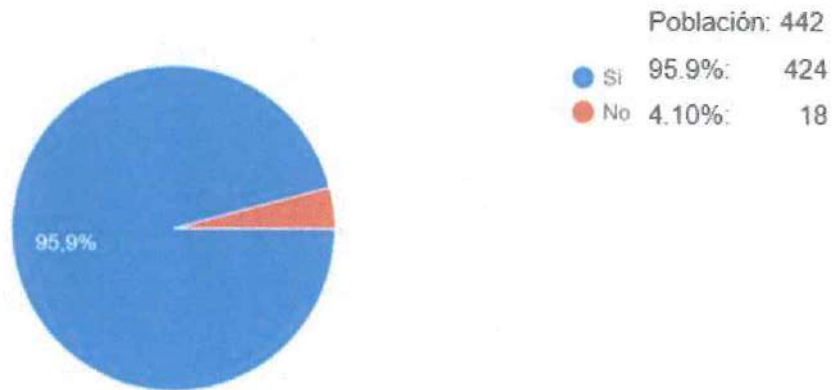




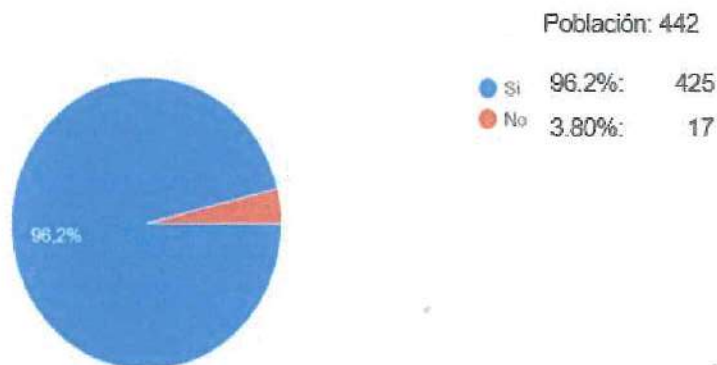
RESULTADOS

“ENCUESTA AL PERSONAL”

1. ¿El ambiente donde labora es cordial y respetuoso?



2. ¿En el ambiente laboral en donde se desempeña, existe el compromiso Institucional y la prudencia?

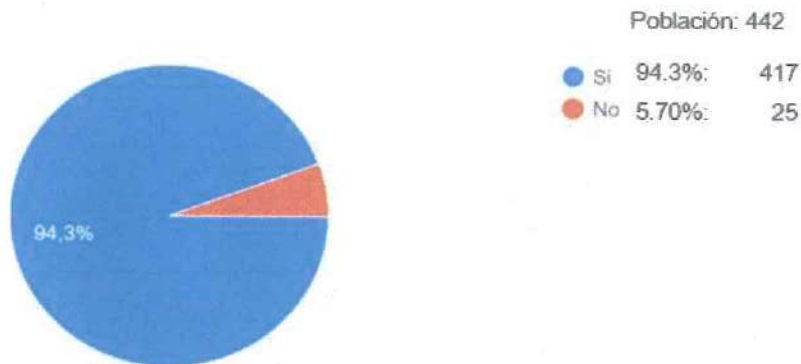




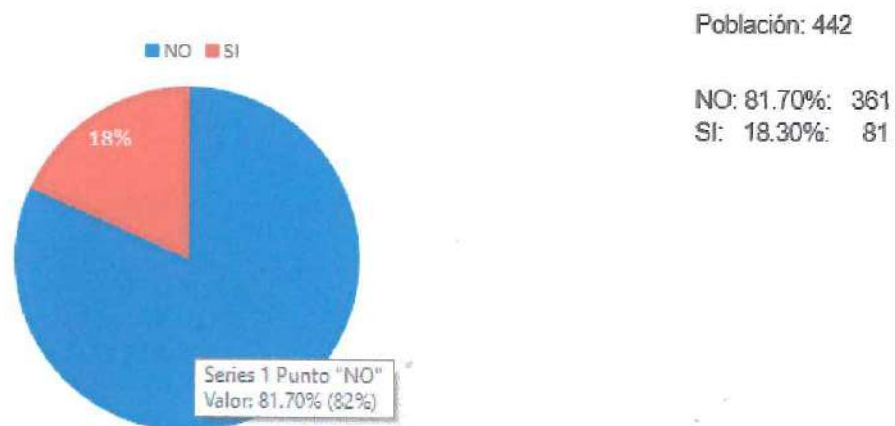
RESULTADOS

“ENCUESTA AL PERSONAL”

3. ¿Sus compañeros y compañeras, respetan el horario establecido?



4. ¿Ha presenciado tratos de desigualdad en su área de trabajo?



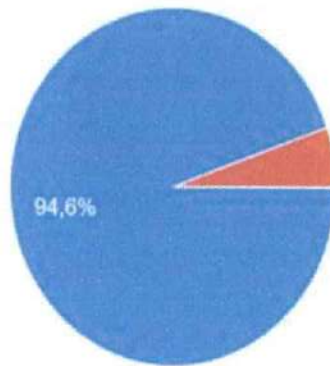


RESULTADOS

“ENCUESTA AL PERSONAL”

5. ¿Cree usted que en este Instituto existe Equidad de Género?

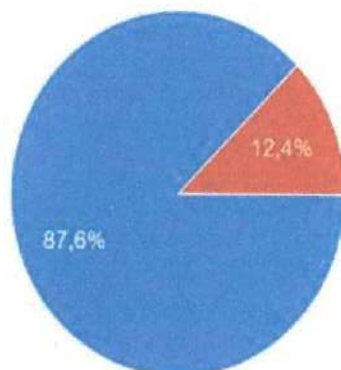
Población: 442



● Si	94.6%:	418
● No	5.40%:	24

6. ¿En este Instituto puede usted presenciar el trabajo en equipo?

Población: 442



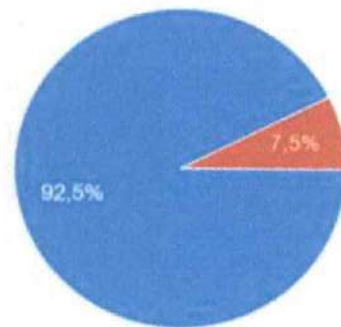
● Si	87.6%:	387
● No	12.40%:	55



RESULTADOS

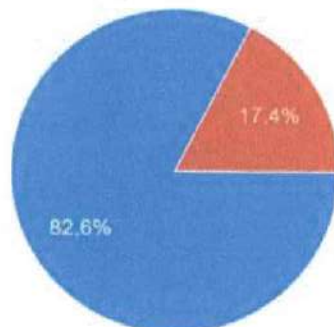
“ENCUESTA AL PERSONAL”

7. ¿Puede usted sentir seguridad en su espacio laboral?



Población: 442
● Si 92.5%: 409
● No 7.5%: 33

8. ¿En su espacio laboral, puede usted expresar sus sentimientos, necesidades y carencias laborales, sin ser objeto de señalamientos?



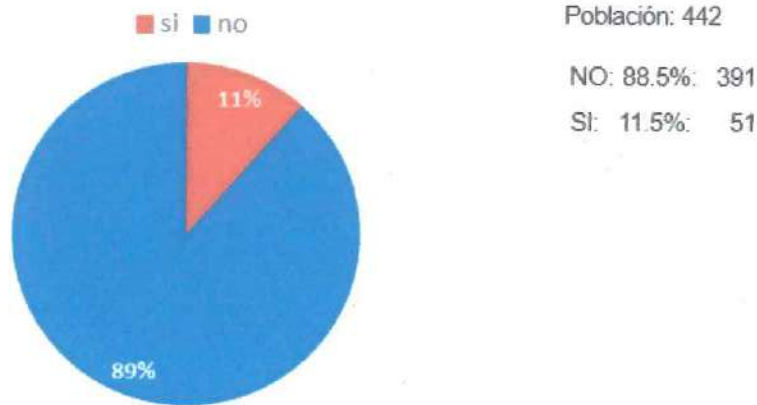
Población: 442
● Si 82.6%: 365
● No 17.4%: 77



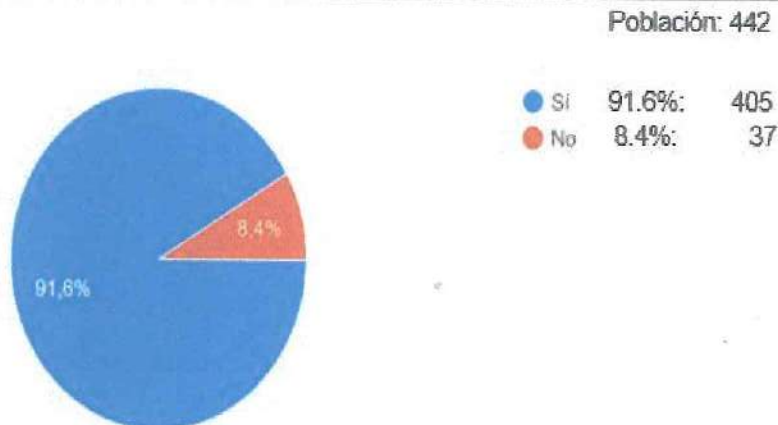
RESULTADOS

“ENCUESTA AL PERSONAL”

9. ¿En este Instituto, ha sentido alguna discriminación hacia su persona?



10. Como hombre o mujer, ¿conoce sus derechos laborales?

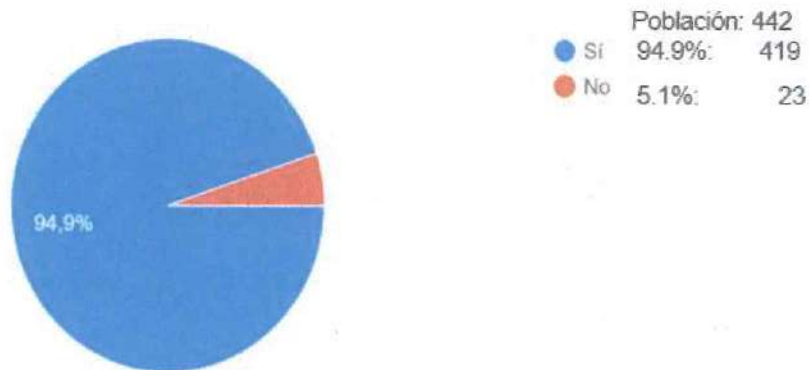




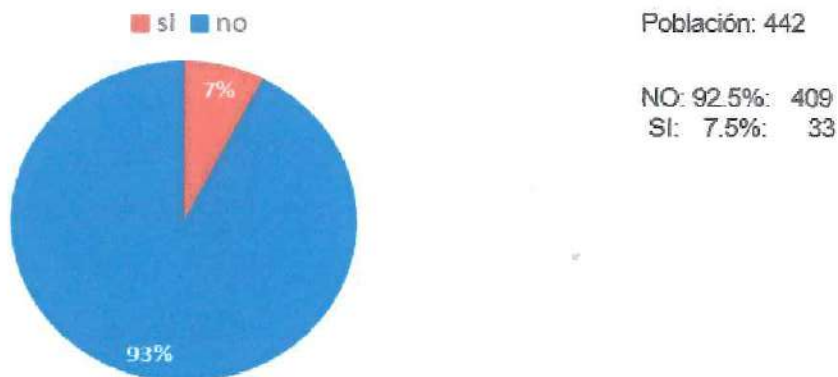
RESULTADOS

“ENCUESTA AL PERSONAL”

11. Como mujer, ¿siente usted el respaldo de esta Institución para ejercer sus derechos de madre?



12 ¿Ha sido objeto de acoso laboral?

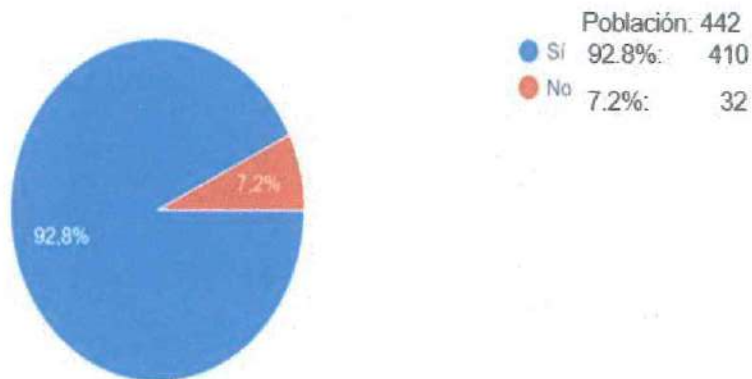




RESULTADOS


“ENCUESTA AL PERSONAL”

13. En este Instituto ¿Cree usted se fortalecen prácticas de no discriminación, cero tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual?





COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS



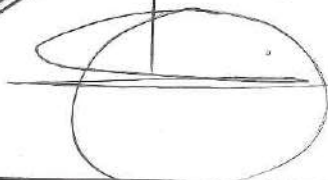
Mtra. Fabiola L. Astudillo Reyes
Directora General



Mtro. Walter Domínguez Camacho
Presidente




C.P. María de Lourdes Ocaña Gordillo
Secretaria Ejecutiva



Dr. Erich Armando Cruz Castellanos
Miembro temporal nivel Dirección



Mtro. Javier Enrique López Ruiz
Miembro temporal nivel Unidad



C.P. Luis Rodolfo Moisés Ramírez
Miembro temporal nivel Jefe de
Departamento

Lic. Dory Maclary Salazar Trujillo
Miembro temporal nivel operativo