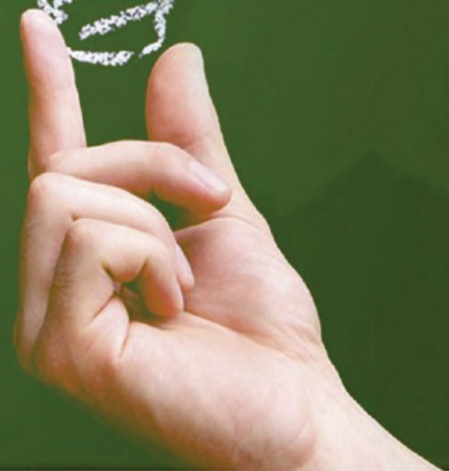


Quien  
se atreva a  
**enseñar**  
nunca debe dejar de  
aprender...

La Mejor  
*Capacitación*  
para Todos



# DIRECTORIO

## Directora General

Mtra. Fabiola Lizbeth Astudillo Reyes  
e-mail: dgtramites@icatech.chiapas.gob.mx

## Secretario Particular

Arq. Gerardo Jiménez Villalobos

## Director Administrativo

Mtro. Walter Domínguez Camacho

## Director de Planeación

C.P. Salvador Betanzos Solís

## Directora de Técnica Académica

Mtra. Ana Patricia Ruíz Orantes

## Directora de Vinculación con el Sector Productivo

Lic. María del Pilar Nieves Pedrero Zardain

## Jefe de la Unidad Ejecutiva

Mtro. Javier Enrique López Ruíz

## Jefa de la Unidad Jurídica

Lic. Ana Ivette Camacho Prado

## Directora de la Unidad de Capacitación Comitán

Lic. Marina del Carmen Díaz Lara

## Director de la Unidad de Capacitación Jiquipilas

C. Francisco Javier Gil Salinas

## Director de la Unidad de Capacitación Reforma

Mtro. Ronaldo Zurita Balboa

## Directora de la Unidad de Capacitación Tapachula

Lic. María del Rosario Uribe Barragán

## Directora de la Unidad de Capacitación Tonalá

Lic. Elena Rueda Avendaño

## Director de la Unidad de Capacitación Tuxtla Gutiérrez

Mtro. José Roberto Gómez Corzo

## Directora de la Unidad de Capacitación Villaflores

Lic. Flor del Rosario Cruz Magdaleno

## Director de la Unidad de Capacitación Catazajá

Lic. José Aurelio Domínguez Domínguez

## Directora de la Unidad de Capacitación Yajalón

Lic. Frida Sirley Salazar Trujillo

## Director de la Unidad de Capacitación Ocosingo

C.P. Adolfo Martínez Salinas

## Director de la Unidad de Capacitación San Cristóbal

Lic. María Concepción Aguilar Cancino



# EDITORIAL

## Encargado de Proyecto Jefe del Área de Desarrollo y Seguimiento

Mtro. Roberto Eduardo Grajales González

## Editora

Lic. Brenda Guadalupe Calvo Besares

## Fotografía

Lic. Fredy Alejandro Gómez Hernández

## Diseño Creativo

Lic. Alejandra Muñoa Duchateau

Lic. Luis Alberto Nucamendi Villa

## Colaboradores

Lic. Citlali Carolina Morales Corroy

Lic. Ramón Benjamín Guillén Cameras



Somos una Institución líder e innovadoras en capacitación y profesionalización acorde de las necesidades reales del entorno socioeconómico del estado, reconocido por la calidad de sus egresados y con un ambiente de unidad, respeto y equidad.

*¡Capacítate con nosotros!*

## Unidades de Capacitación:

- Tuxtla Gutiérrez •San Cristóbal •Jiquipilas
- Catazajá •Ocosingo •Villaflores •Reforma
- Tapachula •Yajalón •Tonalá

## Redes Sociales:



# ÍNDICE

01

Comunicados

02

Historias de Éxito

03

Icatip's

04

Icatip's

05

Artículos

La importancia de la capacitación en la sociedad de la información.  
La capacitación es cara, pero la ignorancia lo es más.  
Importancia de la capacitación empresarial.

06

Artículos

07

Agenda Cultural

08

Mensaje de la Directora  
General del ICATECH

09

Reportajes

10

Unidades de Capacitación

## Entrega Rutilio Escandón constancias a personal capacitado en lenguas indígenas



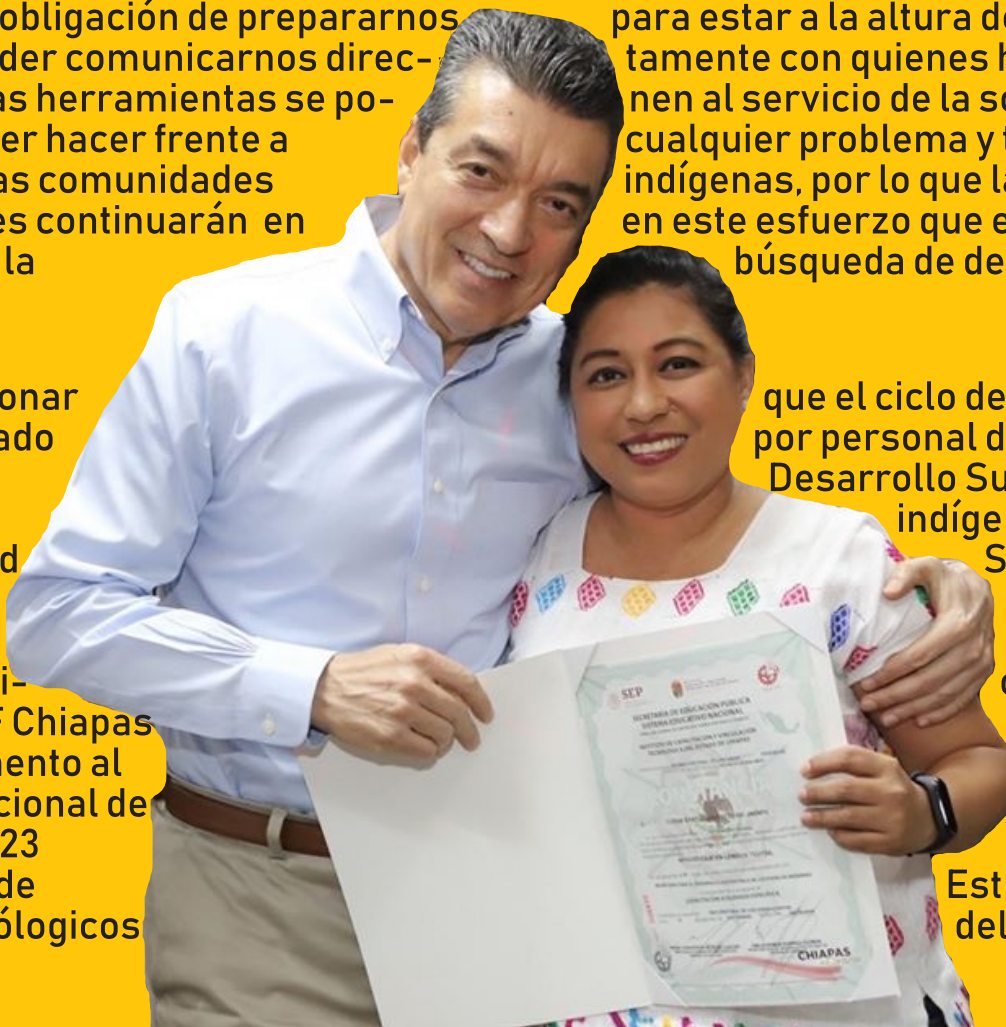
El gobernador Rutilio Escandón Cadenas entregó constancias de capacitación a 177 integrantes de distintas dependencias estatales que tomaron el Curso de Aprendizaje de las Lenguas Tsotsil, Tzeltal y Chol, ante quienes destacó la importancia de que el personal cuente con conocimientos que den mayor confianza a la sociedad, que garanticen un servicio incluyente y sin discriminación.

Tenemos la obligación de prepararnos para estar a la altura de las circunstancias y poder comunicarnos directamente con quienes hablan alguna lengua. Estas herramientas se poseen al fin de poder hacer frente a la dignidad a las comunidades estatales continuarán en adelante en la igualdad.

para estar a la altura de las circunstancias con quienes hablan alguna lengua al servicio de la sociedad con cualquier problema y tratar con dignidad a las comunidades indígenas, por lo que las instituciones estatales continuarán en adelante en la búsqueda de democracia e

Cabe mencionar que el ciclo de capacitación fue concretado por el área de Salud Igualdad de Género y Función Pública del Sistema DIF Chiapas, el Consejo Nacional de Fomento Educativo y 23 del Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos Chiapas.

que el ciclo de capacitación por personal de la Secretaría de Desarrollo Sustentable de Chiapas, Secretaría de Género, de la Honestidad Pública, Fondo Nacional de Fomento Estudiantes, Fomento Estudiantes, Estudios Científicos del Estado de



## Suman Esfuerzos Fiscalía e Icatech por la legalidad y productividad en Chiapas



La Fiscalía General del Estado (FGE) y el Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica (Icatech) signaron un convenio de colaboración con la finalidad de implementar programas y estrategias integrales en prevención del delito, cultura de la legalidad y de la denuncia, tratamiento de adicciones, así como fortalecer las actividades económicas y motoras de la entidad a través de la impartición de cursos y talleres, derivado de esta firma, mujeres y familias participantes del “Programa de Prevención Ciudadana:

Redes ciudadanas por la prevención se verán beneficiadas con una capacitación

integral, que les permita empoderarse a través del desarrollo de habilidades y destrezas que las lleve a emprender un oficio y mejorar su calidad de vida.

El Fiscal general Jorge Luis Llaven Abarca se congratuló por este convenio interinstitucional y refrendó el compromiso de la Fiscalía General del Estado para continuar trabajando siempre al lado de la gente, facilitando las herramientas para construir un futuro mejor, para lo cual se tiene el respaldo del presidente Andrés Manuel López Obrador y del gobernador Rutilio Escandón Cadenas.

En este evento estuvieron presentes la secretaria de Seguridad y Protección Ciudadana, Gabriela del Socorro Zepeda Soto; Jesús Ernesto Molina Ramos, fiscal de derechos humanos; Roger Nanguyasmu Vicente, consejero de participación ciudadana; Liliana Ivett López Gordillo, coordinadora del CENTRA; así como Francisco Nazar Alvarado Delegado de la Cruz Roja en Chiapas.





## Corta perfectamente al estilo Chef las cebollas



=



## Cortar cebollas sin usar aparatos especiales



Para el corte e la cebolla lo único que se necesita es un cuchillo y nuestra cebolla, hacemos dos incisiones cortando los laterales de la cebolla y con cuidado cortar la primera capa. Esta capa se tiene que quitar adecuadamente y completa para que no nos haga llorar, una ves cortada vamos a sacar julianas. Las julianas son cortes delgados, finos y rectos. Esto se saca cortando la mitad de la cebolla y retirando capa por capa, trozos de cebolla, se aplasta con los dedos guiándonos de la figura verde de la misma silueta de la cebolla para cortar delgado.



## Corta perfectamente al estilo Chef las cebollas

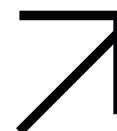


=

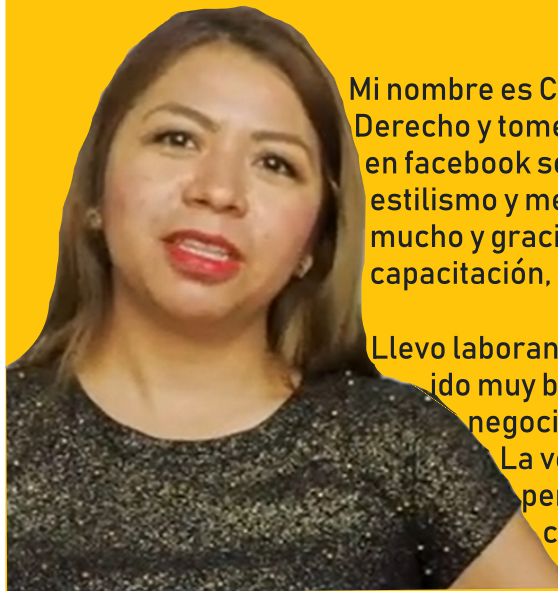


## Cortar cebollas sin usar aparatos especiales

Para el corte e la cebolla lo único que se necesita es un cuchillo y nuestra cebolla, hacemos dos incisiones cortando los laterales de la cebolla y con cuidado cortar la primera capa. Esta capa se tiene que quitar adecuadamente y completa para que no nos haga llorar, una ves cortada vamos a sacar julianas. Las julianas son cortes delgados, finos y rectos. Esto se saca cortando la mitad de la cebolla y retirando capa por capa, trozos de cebolla, se aplasta con los dedos guiándonos de la figura verde de la misma silueta de la cebolla para cortar delgado.



# HISTORIA DE ÉXITO



Mi nombre es Cinthia Yesenia Jiménez, soy licenciada en Derecho y tomé cursos en el Icatech. Vi una publicidad en facebook sobre el Icatech y decidí llevar el curso de estilismo y me quedé nueve meses en donde aprendí mucho y gracias a los conocimientos que obtuve en la capacitación, decidí poner mi negocio.

Llevo laborando un año en mi negocio en donde me ha ido muy bien, de hecho creo que me va mejor en mi negocio que en donde trabajaba anteriormente. La verdad me asombra mucho porque las personas que me visitan, han tenido mucha confianza en mí, en el trabajo que realizo, me dicen que es como si estuvieran ha-

blando con una amiga de mucho tiempo, regresan seguido, están constantes y así entiendo que les agrada mi trabajo.

*“Icatech cambio mi vida”*

“Aprovechen la oportunidad que les da el Icatech, la verdad van a aprender muchísimo y si deciden emprender su propio negocio, les irá mejor. Los invito a que se capaciten, conozcan y decidan cambiar su vida”.



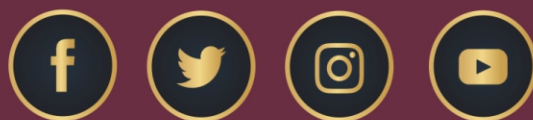


**CONTACTANOS  
ICATECH**



¿CONOCES TODAS NUESTRAS REDES SOCIALES?

**¡SÍGUENOS!**



[@IccatechChiapas](https://www.instagram.com/IccatechChiapas)

SÍGUENOS

# VISITA NUESTRA PAGINA DE FACEBOOK



@Icotech Chiapas

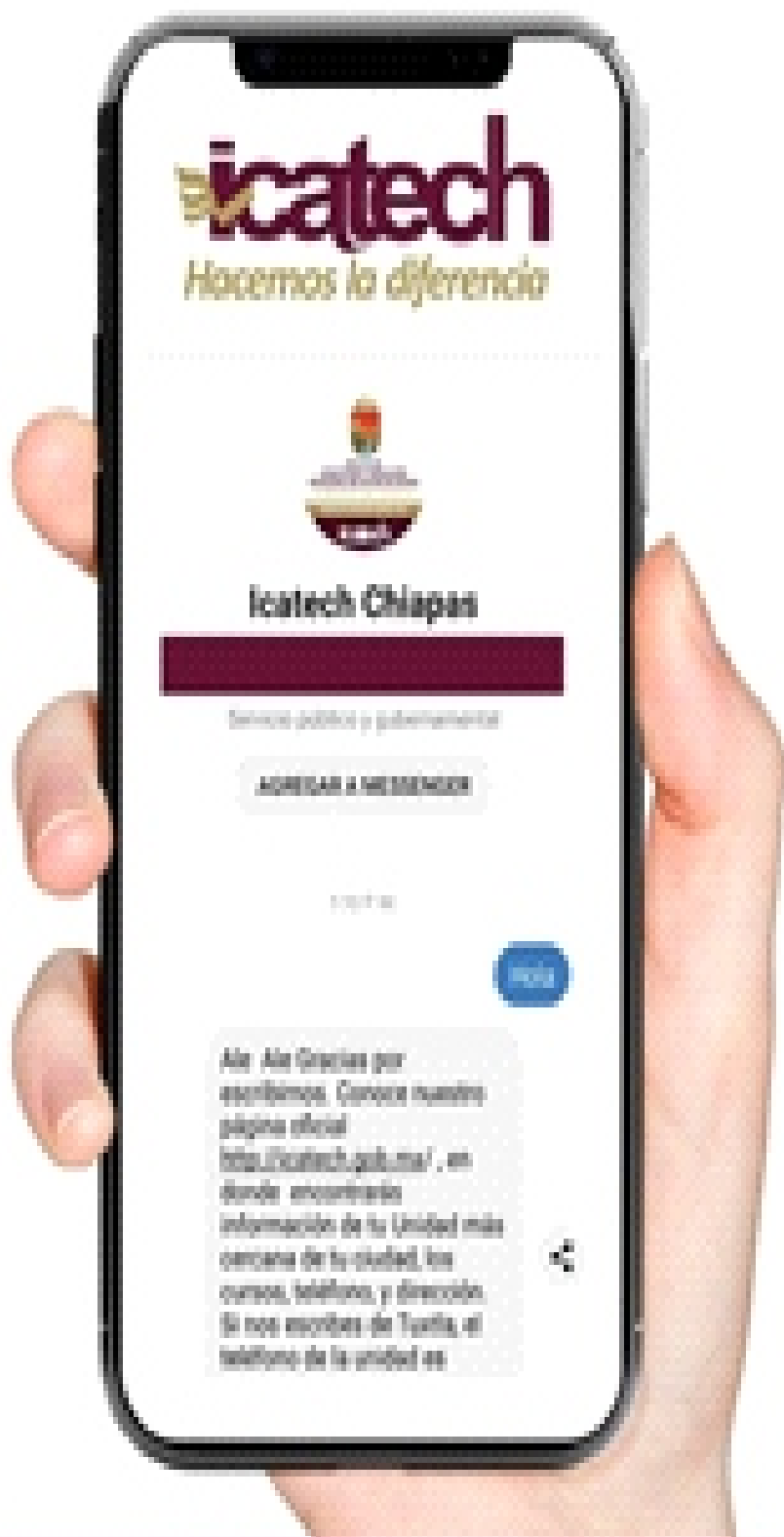


**CONTÁCTANOS Y RESUELVE TUS DUDAS**

TAMBIÉN TE ATENDEMOS POR  
**FACEBOOK  
MESSENGER**



**HORARIO ESPECIAL  
10:00 AM A 2:00 PM**



INSTITUTO DE  
CAPACITACIÓN Y INNOVACIÓN  
TECNOLÓGICA DEL ESTADO DE CHIAPAS  
GOBIERNO DE CHIAPAS



icatech Chiapas



@icatechOficial



icatechChiapasOficial

[www.icatech.gob.mx](http://www.icatech.gob.mx)

## LA IMPORTANCIA DE LA CAPACITACIÓN EN LA SOCIEDAD DE LA INFORMACIÓN

La capacitación es un aspecto fundamental para lograr mejoras en toda actividad productiva. Quien no se actualice, modernice, ni se ponga a tono con los nuevos tiempos está condenado al fracaso, o por lo menos a permanecer en una normalidad cognitiva que más temprano que tarde quedará obsoleta, y por tanto le impedirá un buen desempeño en el futuro inmediato.

Decía Darwin que aquellas especies que sobreviven a los cambios son solo las que logran adaptarse a los nuevos contextos, y Einstein secundaba el comentario señalado que es absurdo buscar nuevos resultados haciendo siempre lo mismo... y sin embargo en México ¡solo el 18% de las empresas invierte en procesos de capacitación para su personal!



Entrados en cifras, un estudio de De las Heras Demotecnia arrojó que solo 5 de 10 trabajadores mexicanos ha sido capacitado en el último año, y que 43% de las personas activamente económicas en nuestro país nunca ha recibido capacitación laboral, ya sea porque su trabajo no lo requiere (36%), cree que es caro (13%), piensa que no es necesario en la empresa (12%) o por falta de interés de la organización hacia los trabajadores (8%).

Sin embargo, si observamos las ventajas las que ofrece la formación continua sería invertir en profesionalización, y peor aún si es para nuestros trabajadores.

Entre los beneficios de la capacitación tenemos: Aumento en la productividad (32%), mejora en la actitud y el ambiente laboral (30%), crecimiento profesional (12%), Disminución de riesgos laborales (7%) y Aumento en el prestigio (3%).

De la misma encuesta rescatamos que, de la población de trabajadores que se capacitó, el 71% aseguro que las enseñanzas eran lo que necesitaban para seguir creciendo en sus puestos. Pues bien, atendiendo tales datos y lo que señala el gran físico alemán, de lo que se trata entonces es de romper el esquema de nuestra propia normalidad y obligarnos a encontrar rutas alternas que nos permitan explorar nuestros conocimientos y ampliar nuestros límites.

Muchos pensarán que esto de la actualización es un proceso largo, torturoso y caro, ¡nada más erróneo! la modernidad nos está demostrando lo contrario y aquí unos ejemplos.



# ANALISTA, ESPECIALIZADO EN POLÍTICA Y TECNOLOGÍA EDUCATIVA

Eduardo Grajales\*

La Universidad Nacional a Distancia y Abierta de México ([www.unadmexico.mx](http://www.unadmexico.mx)) es una institución vanguardista a la altura de cualquier universidad prestigiada pública o privada de nuestro país e incluso a nivel hispanoamericano. Ofrece grandes ventajas, de entrada una oferta educativa ad hoc a la realidad actual donde hay licenciaturas, carreras técnicas superiores y posgrados totalmente gratis, con certificación avalada por la SEP y con reconocimiento a nivel nacional e internacional. Sin duda una excelente opción.

Otras opciones públicas, gratuitas y con reconocimientos de validez, son también las escuelas virtuales que nos brinda el Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación ([www.te.gob.mx](http://www.te.gob.mx)) que brinda cursos cortos, maestrías y especialidades en materia de derecho electoral, así como un repositorio de información especializada en la materia; y la de la Secretaría del Trabajo a través de su plataforma virtual Programa de Capacitación a Distancia para los Trabajadores ([www.procadist.gob.mx](http://www.procadist.gob.mx)), donde nos brinda una amplia gama de cursos enfocados a certificarse en las Normas Oficiales del Trabajo.

El Instituto de Capacitación y Vinculación Tecnológica del Estado de Chiapas ([www.icatech.gob.mx](http://www.icatech.gob.mx)) es otra propuesta de gran interés, aunque no es una plataforma virtual su oferta educativa presencial de más de 600 cursos otorgan una constancia con validez curricular que certifica la competencia laboral para cada curso mismos que son gratuitos, se ofrecen en toda la geografía estatal y son económicos y de gran calidad.



A la par, empresas como Google y Facebook están invirtiendo grandes cantidades de dinero para ofrecer a la población mundial cursos para desarrollar nuevas habilidades. El principal motor de búsqueda ofrece por ejemplo su Garage Digital ([learndigital.withgoogle.com](http://learndigital.withgoogle.com)), mientras que la principal red social ofrece su administrador comercial denominado Facebook Business ([business.facebook.com](http://business.facebook.com)) desde donde se puede aprender el ABC de la mercadotecnia. Todas estas plataformas virtuales, entre muchas más, requieren un proceso sencillo de registro, por lo que los interesados deben tener a la mano una cuenta de correo electrónico o bien de Facebook para acreditar sus credenciales a través de las mismas, si esto no es posible pueden registrarse llenando un formulario simple en los mismos sitios web.

Como puede constatarse la idea de que estudiar con las tres B (bueno, bonito y barato), es una realidad, hoy en día esta estrategia es una preocupación de todos los gobiernos internacionales ante la creciente demanda de formación y el avance inminente de las nuevas tecnologías de la comunicación que están obligando a promover la alfabetización digital.

En ese sentido, la capacitación no está dirigida a un sector en específico, como el profesional, sino que está abierta a toda la sociedad en general pues, a medida que todas y todos sepamos cómo sacarle provecho a la tecnología mejoraremos en gran medida las condiciones en las que actualmente vivimos y el mundo, sin duda, nos lo agradecerá. Las herramientas ya están disponibles, ahora la responsabilidad está en nuestras manos.



## “ TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO ”

Existe una amplia variedad de métodos o técnicas para capacitar al personal que ocupa puestos no ejecutivos. Ninguna técnica es siempre la mejor, el mejor método depende de:

**Capacitación en el puesto:** En este método la persona aprende una tarea o una destreza mediante su desempeño real. Consiste en asignar a nuevos empleados a los trabajadores o a los supervisores experimentados que se encargan de la capacitación real. Existe varios tipos de capacitación en el puesto los más conocidos son:

a. **Instrucción directa en el puesto:** En la que el trabajador recibe la capacitación en el puesto de parte de un trabajador experimentado o el supervisor mismo.

b. **Rotación de puesto:** En la que el empleado pasa de un puesto a otro en periodos programados para conocer las diferentes actividades que se desarrollan en el proceso general, ya sea productivo o administrativo. Este método es más aplicable para capacitar supervisores y administrativos.

Las principales ventajas de la capacitación en el puesto son:

Relativamente económica, los trabajadores en capacitación aprenden al tiempo que producen, hay una retroalimentación inmediata y no hay necesidad de instalaciones costosas fuera del trabajo como salones de clases o dispositivos de aprendizaje programado.

**Conferencias:** Las conferencias o exposiciones constituyen métodos prácticos y fáciles de ejecutar, es una manera rápida y sencilla de proporcionar conocimientos a grupos grandes de personas, se puede acompañar de materiales impresos para facilitar el aprendizaje asimismo se pueden usar proyectores para presentar imágenes, gráficos, fotografías, grabaciones de videos o películas para facilitar el aprendizaje. **Juego de roles:** Se utiliza esta técnica en la capacitación para enseñar técnicas de venta, de entrevista, para dirigirse a grupos, resolver conflictos y lograr negociaciones o desempeñar cargos de más responsabilidad como jefes o supervisores. Consiste en hacer que los profesionales desarrollen roles de acuerdo al cargo o tareas que desempeñaran.

**Técnicas audiovisuales:** La presentación de información a los empleados mediante técnicas audiovisuales como películas, circuito cerrado de televisión, cintas de audio o de video puede resultar eficaz, en la actualidad estas técnicas se utilizan con mucha frecuencia. Los audiovisuales son más costosos que las conferencias convencionales.

**Aprendizaje programado:** Es un método sistemático para enseñar habilidades para el puesto, consiste en presentar un conjunto de preguntas o hechos para que el alumno responda luego revisa y compara con las respuestas y retoma a aquellas en las que se ha equivocado, hasta responder correctamente todas.

Este método es efectivo porque permite al empleado una retroalimentación inmediata sobre la precisión de sus respuestas y sobre el aprendizaje que va logrando. Su ventaja principal es que reduce el tiempo de capacitación considerablemente y permite que las personas en capacitación aprendan a su propio ritmo, proporciona retroalimentación inmediata y reduce el riesgo de errores.



# PSICOLOGÍA Y EMPRESA\*

**Simulaciones:** Es una técnica en la que los empleados aprenden en el equipo real o en equipos de simulación la ejecución de sus tareas por ejemplo simulación de manejo de maquinas, vehículos, aviones, etc que utilizaran en su puesto pero en realidad son instrumentos fuera del mismo. Esta capacitación busca obtener las ventajas de una simulación y corregir los errores sin colocar realmente en el puesto a la persona en capacitación ni arriesgar el deterioro o accidentes con las maquinas. Esta técnica es casi una necesidad en los puestos donde resulta demasiado costoso o peligrosos capacitar a los empleados directamente en el puesto.

**Importancia de la capacitación y entrenamiento en la organización**

La capacitación a todos los niveles constituye una de las mejores inversiones que hace la empresa que es fuente de ventajas competitivas a corto largo plazo y una de las principales fuentes de bienestar para el personal.

**Como beneficia la capacitación a las organizaciones:**

- Conduce rentabilidad mas alta y actitudes mas positivas
- Mejora el conocimiento del puesto a todos los niveles.
- Crea mejor imagen ante los clientes
- Mejora la relación jefes-subordinados
- Se promueve la comunicación a nivel de toda la organización
- Reduce la tensión y permite el manejo de áreas de conflictos



Se agiliza la toma de decisiones y la solución de problemas, Promueve el desarrollo de las personas mediante la promoción, Contribuye a la formación de líderes y dirigentes

**Como beneficia la capacitación al personal:**

Ayuda al individuo para la toma de decisiones y solución de problemas, Alimenta la confianza, la posición asertiva y el desarrollo, Contribuye positivamente en el manejo de conflictos y tensiones, Forja lideres y mejora las aptitudes comunicativas, Sube el nivel de satisfacción con el puesto

Permite el logro de metas individuales, Desarrolla un sentido de progreso en muchos campos

Elimina los temores a la incompetencia o la ignorancia individual.



En ICATECH  
Hacemos la  
Diferencia

UNIDADES  
DE CAPACITACIÓN

### *“Elaboración de Variedades de Pizzas”*

Finaliza curso “Elaboración de Variedades de Pizzas” de la especialidad Alimentos y Bebidas. Esta capacitación abierta se llevó a cabo en las instalaciones de nuestro #ICATECHVillaflores y al mismo tiempo se hizo entrega de 15 constancias oficiales como resultado de haber concluido el curso en tiempo y forma.#ICATECHChiapas



### *“Corte de Cabello y Peinado”*

La Acción Móvil Berriozábal concluyó el curso “Corte de Cabello y Peinado” impartido en las instalaciones del Centro de Desarrollo Comunitario, donde las alumnas pusieron en práctica lo aprendido con personas voluntarias, donde se elaboraron diferentes tipos de corte de dama, caballero y niños, así como distintos tipos de peinados.#ICATECHChiapas



### *“Uñas Acrílicas Básicas”*

Arrancamos el curso “Uñas acrílicas básicas” en el Barrio El Calvario, donde capacitamos a 15 personas y el curso es impartido por la Unidad de Capacitación Comitán.#ICATECHChiapas





En ICATECH  
Hacemos la  
Diferencia

UNIDADES  
DE CAPACITACIÓN

### *“Artes Manuales 1”*

A través de nuestra #AcciónMóvilVillacorzo, inicia el curso “Artes Manuales I” de la especialidad Artesanías con Pastas, Pinturas y Acabados. Esta capacitación abierta tendrá una duración de 4 semanas, llevándose a cabo en las instalaciones de la Casa de la Cultura Villacorzo, dirigido a 19 personas. ¡La capacitación es para todos!#ICATECHChiapas



### *“Electricidad Elemental”*

En el Telebachillerato Comunitario Miguel Ángel del Toro de la ranchería Huizachal, el #ICATECHTonala impartió el curso “Electricidad Elemental” a 30 alumnos del 6to Semestre. Con nuestros cursos, las y los estudiantes se capacitan para un futuro exitoso como profesionistas.#ICATECHChiapas



### *“Corte de Cabello y Peinado”*

“Corte de cabello y peinado” de la especialidad Estilismo y Diseño de Imagen. A través de nuestra #AcciónMóvilConcordia se da inicio a este curso, que se imparte en el ejido #BenitoJuárez capacitando a 15 mujeres.¡La capacitación es para todos!#ICATECHChiapas



En ICATECH  
Hacemos la  
Diferencia

UNIDADES  
DE CAPACITACIÓN

### *“Automaquillaje”*

El #ICATECHVillaflores arranco el curso “Automaquillaje” de la especialidad Estilismo y Diseño de Imagen, en donde se les estará brindando los conocimientos de esta especialidad a 16 personas. Dicho curso se impartirá en las instalaciones de nuestra unidad de capacitación. ¡Capacítate con los mejores y obtén tu certificado avalado a nivel nacional! #ICATECHChiapas



### *“Diseño de Bolsas Artesanales con Palma Sintética”*

A través de nuestra #AcciónMóvilVillacorzo, concluye el curso “Diseño de Bolsas Artesanales con Palma Sintética” de la especialidad Artesanías con Fibras Textiles. Este curso se llevó a cabo en las instalaciones de la Acción Móvil, con la asistencia de 15 personas. ¡Capacítate, certifícate y emprendel! #ICATECHChiapas



### *“Prevención y Atención de la Violencia Familiar”*

“Prevención y atención de la violencia familiar”, tú también puedes capacitarte con nosotros, obteniendo un certificado con validez oficial por la #SEP a nivel nacional. En este curso se capacitó a 15 personas más que concluyeron satisfactoriamente su proceso de aprendizaje. ¡Somos un instituto con educación incluyente! #ICATECHChiapas



En ICATECH  
Hacemos la  
Diferencia

## UNIDADES DE CAPACITACIÓN

### *“Uñas Acrílicas Básicas”*

En el aula de belleza de #ICATECHTuxtla, se llevó a cabo la capacitación en “Uñas Acrílicas Básicas” dirigido a un grupo de jóvenes emprendedoras quienes realizaron diferentes métodos y técnicas básicas de decoración para definir los materiales adecuados en el aplicado de uñas acrílicas. En éste curso podrás desarrollar habilidades que te permitirán ser una emprendedora. ¡Capacítate y certifícate con los mejores! #ICATECHChiapas



### *“Repostería Básica”*

La #AcciónMóvilCopainalá en el municipio de #Tecpatán impartió el curso “Repostería básica” a un grupo de mujeres que desean aprender para emprender. A través de ello, pudieron obtener conocimientos para identificar el uso adecuado de los utensilios, así como las características de los insumos para la preparación de postres. Aprende a preparar deliciosos postres para consentir a tu familia o para hacerte de tu propio negocio. #ICATECHChiapas



### *“Corte y Confección Básica”*

Apertura del curso “Corte y confección básica”, impartido por el #ICATECHYajalón y será enfocado a amas de casa en el cual les servirá para el autoempleo. Trabajamos en coordinación con el DIF Municipal. #ICATECHChiapas



En ICATECH  
Hacemos la  
Diferencia

UNIDADES  
DE CAPACITACIÓN



### *“Elaboración de Pasteles Europeos”*

Concluyó el curso “Elaboración de Pasteles Europeos” en la cocina de la Unidad de Capacitación de San Cristóbal. Los alumnos satisfechos agradecieron a las autoridades la oportunidad de capacitarse. #ICATECHChiapas

# En ICATECH

## *Hacemos la Diferencia*

MANTÉNTE INFORMADO DE LA REAPERTURA Y PROGRAMACIÓN DE CURSOS A TRAVÉS DE NUESTRAS REDES SOCIALES Y PAGINA WEB



NOS SUMAMOS A LA PREVENCIÓN DEL COVID-19

#QuédateEnCasa

